

ISOMIL®

Hersteller mineralisierter Leitungen setzt flexibles Arbeitszeitmanagement ein



„Durch unseren Mehrschichtbetrieb und den Einsatz flexibler Arbeitszeiten benötigen wir ein Zeitwirtschafts-System, das unsere komplexen Vorgaben vollständig abdeckt und dabei leicht bedienbar bleibt. Seit wir ATOSS Time Control verwenden, lassen sich unsere Arbeitszeitmodelle nun vollständig automatisiert einsetzen. Die erfassten Zeiten werden vom System sofort auf die definierten Zeitkonten gebucht. Somit haben wir eine hohe Transparenz und können jederzeit überwachen, wie sich die Arbeitszeitkonten entwickeln. Mit der Schnittstelle zur Lohn- und Gehaltssoftware DATEV Lodas werden die abrechnungsrelevanten Daten auf Knopfdruck übergeben. Dies sorgt für eine deutliche Entlastung und verhindert manuelle Eingabefehler. Die Entscheidung für ATOSS Time Control und den Partner Ringer Zeiterfassungssysteme hat sich im Nachhinein betrachtet als absolut richtig erwiesen.“

Christina Dahlke,
Personalleiterin



Die MIL GmbH mit Sitz in Hanau ist Hersteller von mineralisierten Thermoleitungen, Messleitungen und Heizleitungen. Sie bietet seit über 35 Jahren ein breit gefächertes Angebot von Produkten und Dienstleistungen auf den Gebieten der Temperatur-, Mess- und Regeltechnik. Die Bandbreite reicht hierbei vom einfachen Ofenbau bis zur Erstellung von Kernkraftwerken.

Die enge Verbundenheit mit den namhaftesten Verbrauchern - weltweit - ist der Garant für ein breit gefächertes Angebot der MIL GmbH, verbunden mit einem Höchstmaß an Flexibilität und Leistung. Um diese Flexibilität jederzeit gewährleisten zu können, ist auch ein modernes, transparentes Arbeitszeitmanagement unerlässlich.

Flexible Arbeitszeiten erforderlich

Die ISOMIL in Hanau gehört zu den führenden deutschen Herstellern von mineralisierten Thermoleitungen, Heizleitungen und Messleitungen. Derzeit sind im Unternehmen knapp 50 Mitarbeiter beschäftigt. Die Herstellung der drei Produktschienen erfordert einen variablen Einsatz von qualifiziertem Personal. Je nach Bedarf wird im Schichtbetrieb (1, 2 oder 3 Schichten) gearbeitet. Feiertags- und Wochenendarbeit sowie Bereitschaftsdienste fallen ebenfalls in unregelmäßigen Abständen an. Zur Bewältigung von Auftragsspitzen wird bei Bedarf auf Leiharbeitskräfte zurückgegriffen. Eine Vielzahl von Arbeitszeitvorgaben, Zuschlagsregelungen und Tarifvorgaben machen die Bewertung und Abrechnung der Arbeitszeiten zu einer großen Herausforderung. Die alte Zeitwirtschaftslösung war diesen Herausforderungen nicht mehr gewachsen: Viele Berechnungsschritte mussten manuell oder über zeitaufwändige Umwege ins System eingetragen werden. Es mangelte an Transparenz und die eingesetzte Software wies viele Programmierfehler auf.

Die Übergabe von Daten an eine Lohn- und Gehaltssoftware war mit dem Altsystem nicht realisierbar. Aufgrund dieser Unzulänglichkeiten wurde von der Geschäftsleitung beschlossen, das System durch eine moderne Lösung zu ersetzen.

Einsatz von ATOSS Time Control

Nach einer Marktsondierung ließ sich das Unternehmen von der Lösung ATOSS Time Control überzeugen, einer modularen Mittelstandslösung für Zeitwirtschaft, Zutrittskontrolle und Workforce Management. Die Implementierung erfolgte durch den ATOSS Partner Ringer Zeiterfassungssysteme. Nach der Installation und Parametrierung der Software auf dem Server erfolgte die Konfiguration des Hardware-Terminals und die Schulung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Die Akzeptanz des neuen Systems war von Anfang an hoch, da die Beschäftigten jederzeit einen Überblick über ihre Zeitkonten hatten, sei es bspw. durch Abfrage des aktuellen Stands der Überstunden am Terminal oder durch eine monatliche Übersicht der erfassten Arbeitszeiten.



Mineralisierte Thermolemente, Messleitungen und Heizleitungen – die ISOMIL ist Spezialist für Isolierung durch den Einsatz mineralischen Pulvers. Die Vorteile der ISOMIL-Leitungen liegen in einer langen Lebensdauer, leichter Montage, mechanischer Festigkeit, Sicherheit, schneller Ansprechzeit, Spannungsfestigkeit, Strahlenbeständigkeit, Korrosions- und Zunderbeständigkeit, Verwendbarkeit großer Längen und kleiner Leitungsdurchmesser.

Alle relevanten Lohnarten, inklusive Schicht- und Feiertagszuschlägen, sowie Fehltage wie Urlaub oder Krankheit, werden über eine Schnittstelle direkt an DATEV Lodas übergeben und durch ein Steuerbüro überprüft. So werden fehlerträchtige und zeitaufwändige Doppelerfassungen reduziert und wertvolle Ressourcen eingespart.

Mehr Transparenz und Effizienz

Seit dem Einsatz von ATOSS Time Control sind sowohl Erfassung als auch Administration von Arbeitszeiten sowie die Übergabe von abrechnungsrelevanten Daten an das Lohnbüro deutlich effizienter geworden. Die Unternehmensleitung hat Zugriff auf entscheidungsrelevante Auswertungen und einen sekundengenauen Überblick über den aktuellen Anwesenheitsstatus der Beschäftigten. Auswertungen und Statistiken, zum Beispiel über Abwesenheitstage oder geleistete Stunden bestimmter Abteilungen, sind auf Knopfdruck verfügbar. Die so gewonnene Effizienz und die neue Transparenz stieß bei allen Beteiligten auf ein sehr positives Echo. Aus diesen Gründen, aber auch aufgrund von nachweisbaren Kosteneinsparungen, wurde ATOSS Time Control mittlerweile auch beim Schwesterunternehmen MIL HEATING SYSTEMS erfolgreich implementiert. Aufgrund der modernen, JAVA-basierten Technologie und der hohen Qualität der Software läuft das System ATOSS Time Control sehr stabil. Für die IT-Abteilung des Unternehmens bedeutet dies eine spürbare Entlastung, da de facto kein technischer Support mehr erforderlich ist.

Zuverlässige und kompetente Betreuung durch ATOSS Partner

Die Betreuung der MIL GmbH, seien es Fragen zur Bedienung oder die Umsetzung von Sonderanforderungen, erfolgt weitgehend telefonisch sowie per Fernzugriff. Die Hotline von Ringer Zeiterfassungssysteme reagiert bei Supportanfragen zügig und kompetent. Durch regelmäßige Software-Updates wird sichergestellt, dass das System jederzeit auf dem technologisch aktuellsten Stand ist. Die reibungslose Implementierung des Systems sowie die erfolgreiche und rasche Anbindung an das Lohn- und Gehaltsabrechnungssystem DATEV Lodas wurden sowohl vom Kunden als auch vom beteiligten Lohnbüro besonders gewürdigt.

Ringer Zeiterfassungssysteme ist Partner von ATOSS und besitzt als zertifiziertes Competence Center den höchsten Partnerlevel. Die Ausrichtung des Unternehmens liegt in den Bereichen Zeitwirtschaft, Personaleinsatzplanung und Zutrittskontrolle.

Das Projekt auf einen Blick

Zielsetzung

- Ablösung des Altsystems, welches diverse Unzulänglichkeiten aufwies
- Umsetzung komplexer Schichtvorgaben
- Schaffung von Transparenz für alle Beteiligten im Unternehmen
- Übergabe von abrechnungsrelevanten Daten (Lohn- und Gehaltschnittstelle)

Systemlandschaft

- Windows Server 2003
- MSSQL Server Express 2008 Datenbank
- PCS INTUS 3105 Zeiterfassungsterminal

Mitarbeiter und Arbeitszeiten

- 50 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Gleitzeit, Mehrschichtbetrieb
- Ca. 15 Arbeitszeitmodelle

Ergebnisse

- Deutliche Entlastung der Personalabteilung
- Hohe Transparenz sorgt für Akzeptanz bei allen Beteiligten
- Fehlerfreie Übergabe der Daten an DATEV Lodas

ATOSS Lösung im Einsatz

- Arbeitszeitmanagement
- Lohn- und Gehaltschnittstelle zum System DATEV Lodas